

## SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE RELATIVA ALL'ANNO 2022

L'AZIENDA USL LATINA, RENDE NOTO CHE, A SEGUITO DELLA STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE PER L'ANNO 2022 E DEL RELATIVO REGOLAMENTO, IN ESECUZIONE DELLA DELIBERAZIONE N. 386 DEL 31/03/2022 E' INDETTA LA PROCEDURA, FINALIZZATA ALLA PREDISPOSIZIONE DELLE GRADUATORIE PER L'ATTRIBUZIONE, DI UNA FASCIA ECONOMICA IMMEDIATAMENTE SUPERIORE CON DECORRENZA 01/01/2022.

La presente selezione prevede la predisposizione di n. 9 graduatorie, con assegnazione, per ciascuna, del numero delle progressioni orizzontali riportato nel seguente prospetto

FASCIA	RUOLO	N. PROGRESSIONI ORIZZONTALI A SELEZIONE
A	AMMINISTRATIVO/TECNICO	14
B	AMMINISTRATIVO/TECNICO	14
BS	AMMINISTRATIVO/TECNICO	24
C	AMMINISTRATIVO/TECNICO	36
C	SANITARIO	4
D	AMMINISTRATIVO/TECNICO	26
D	SANITARIO	365
DS	AMMINISTRATIVO/TECNICO	2
DS	SANITARIO	5
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>489</b>

### A. REQUISITI DI AMMISSIONE

Accedono alla selezione per le progressioni economiche orizzontali i dipendenti a tempo indeterminato al 1° gennaio 2022 presso la ASL di latina che vantino:

- almeno due anni di permanenza nella fascia retributiva in godimento a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato anche con soluzione di continuità con il rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- che non siano stati destinatari nel biennio precedente di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;

- che non siano già collocati nella fascia massima della categoria di appartenenza;
- che non hanno conseguito la fascia nel biennio precedente al 1 gennaio 2022 anche presso altre aziende o enti;

## **B. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE: MODALITA' E INDICAZIONI OPERATIVE**

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà avvenire esclusivamente tramite procedura telematica accedendo al sito: <https://concorsi.ausl.latina.it/progressioni>.

Una volta effettuato l'accesso al sito sopra indicato occorrerà accedere all'Area Riservata ed effettuare il Login, utilizzando le proprie credenziali di posta elettronica aziendale (ES. g.rossi e la password).

Effettuato l'accesso si dovrà entrare nella sezione "Modifica Domanda" e compilare le diverse sezioni richieste.

Il possesso dei requisiti richiede per ciascuna domanda la risposta (SI).

Anche una sola risposta negativa (NO), per mancanza del requisito, comporterà l'esclusione dalla presente procedura selettiva.

I dati relativi all'anzianità di servizio maturata (non saranno presi in considerazione periodi nei quali sono stati fruiti benefici di legge o di contratto che non consentono la maturazione dell'anzianità di servizio) e quelli relativi alla valutazione individuale, saranno oggetto di pre-compilazione da parte dell'Azienda, sulla base dei dati presenti negli archivi digitali.

Qualora l'anzianità di servizio dovesse essere incompleta ovvero dovesse non essere presente il dato relativo alla valutazione, il dipendente dovrà procedere alla relativa integrazione assumendo la forma di autocertificazione.

I dipendenti transitati in Azienda per mobilità e che visualizzano, nell'apposita sezione precompilata della domanda, i periodi di servizio precedentemente svolti presso diversi enti del S.S.N. come svolti invece presso la ASL di Latina, dovranno inserire solo gli eventuali periodi non previsti nell'apposita sezione.

L'utilizzo di modalità diverse di presentazione della domanda non saranno ammesse, pena l'esclusione del dipendente alla selezione.

Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata dall'utente, salvo la possibilità di inoltrare all'indirizzo mail appositamente dedicato ([peo@ausl.latina.it](mailto:peo@ausl.latina.it)) una richiesta di sblocco della domanda inviata, che dovrà avvenire almeno 72 ore prima della scadenza del bando.

I candidati potranno altresì presentare richiesta di assistenza al suindicato indirizzo mail.

**Sarà possibile presentare domanda dalle ore 00:00 del 05/04/2022 alle ore 24:00 del 26/04/2022.**

## **C. CRITERI DI SELEZIONE**

L'attribuzione della fascia economica superiore avrà luogo, previa valutazione selettiva, nel rispetto dei principi generali enunciati dall'art. 35, comma 1, lettera a) CCNL 07/04/1999. In particolare, il punteggio finale espresso in centesimi (fino al secondo decimale) verrà assegnato secondo i seguenti criteri:

### **1) Esperienza lavorativa/professionale**

Verrà preso in considerazione il periodo di attività lavorativa prestata dal dipendente, esclusivamente, negli Enti del Servizio Sanitario Nazionale a tempo indeterminato e/o determinato anche con soluzione di continuità con il rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ancorché in diversi profili rispetto a quello di attuale inquadramento. La valutazione avviene attribuendo punti 0,0033 per ogni giorno di servizio, pari a punti 1,20 annuo.

### **2) Titoli culturali**

- a) Diploma di Laurea magistrale (vecchio e nuovo ordinamento), Diploma di Laurea specialistica attinenti al profilo ricoperto: punti 3;
- b) Diploma di Laurea triennale attinenti al profilo ricoperto: punti 2;
- c) Diplomi professionali delle professioni sanitarie e tecniche: punti 1;
- d) Diploma di scuola media superiore: punti 1;
- e) Corsi di alta formazione Universitaria (di durata pari ad almeno 750 ore oppure con riconoscimento di almeno 30 crediti formativi: punti 1,5;
- f) Master Universitario I livello attinente al profilo ricoperto e "DAI": punti 1,5;
- g) Master Universitario II livello attinente al profilo ricoperto: punti 2.

Si precisa che per tutto il personale non sarà valutato il titolo di studio previsto dalla vigente normativa, necessario per l'accesso dall'esterno al profilo professionale cui appartiene il dipendente, non verrà valutato altresì il titolo di studio inferiore.

Gli ordinamenti dei corsi di Master Universitari devono prevedere il conferimento di almeno 60 crediti formativi. Verranno considerati validi soltanto gli ulteriori titoli attinenti al profilo ricoperto al momento dell'indizione dell'avviso.

L'elenco dei titoli valutabili è esaustivo e non sono valutabili titoli non presenti in elenco.

### **3) Aggiornamento professionale, Attività di Docenza/Incarichi di insegnamento**

I titoli di formazione e aggiornamento utili per la valutazione saranno quelli ottenuti esclusivamente negli anni 2019/2020/2021, purché attinenti al profilo per cui si concorre.

#### **1) Aggiornamento in presenza:**

Corsi, Convegni e seminari:

- punti 0,02 al giorno se uditore e senza esame finale;
- punti 0,04 al giorno se relatore;
- punti 0,04 al giorno se uditore e con esame finale;
- punti 0,08 al giorno se docente.

## 2) Attività di docenza:

- punti 0,05 per corso ai dipendenti assegnati come servizio ai centri di formazione;
- punti 0,10 per corso se assegnati ad altri servizi dell'Azienda.

Per i corsi ECM svolti in modalità FAD occorre indicare il numero dei crediti conseguiti. Sei crediti saranno considerati pari ad una giornata di corso in presenza con punteggio di 0,04 al giorno. In caso di un numero superiore di crediti, ogni multiplo di sei crediti con arrotondamento in difetto (se inferiore a tre) ovvero in eccesso (se pari o superiore a tre), darà diritto a vedersi riconosciuto il punteggio previsto per una ulteriore giornata di formazione.

L'elenco dei titoli valutabili è esaustivo e non sono valutabili titoli non presenti in elenco.

## 4) Valutazione

Ai fini della progressione verrà preso in considerazione il giudizio formulato in ordine alla performance raggiunta nell'anno 2020, come previsto dal vigente Regolamento aziendale

In caso di mancanza della valutazione relativa all'anno 2020, per impedimenti oggettivi, potrà essere presa in considerazione la valutazione relativa all'anno 2019.

Al riguardo si precisa che la valutazione massima attribuibile fatta pari a 100 è valorizzata ai fini del presente bando 40 punti. Punteggi inferiori o parametri valutativi diversi dovranno essere ricondotti in misura proporzionale.

Il personale in comando presso altri enti e il personale acquisito in mobilità dovrà indicare il punteggio ottenuto nell'anno 2020, in alternativa, in mancanza della valutazione relativa all'anno 2020, per impedimenti oggettivi, potrà essere presa in considerazione la valutazione relativa all'anno 2019. La valutazione dovrà essere riparametrata a quella aziendale per la corretta attribuzione del punteggio.

## D. RIPARTIZIONE DEI PUNTEGGI

Per l'attribuzione dei punteggi relativi ai criteri di selezione, si farà riferimento ad una scala di 100 punti complessivi, quale punteggio massimo riconoscibile per ciascuna categoria, ripartiti come segue:

- 40 punti per la Valutazione
- 40 punti per l'Anzianità
- 10 punti per i titoli culturali
- 10 punti per l'Aggiornamento professionale

## E. GRADUATORIE

Al termine della presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, si procederà alla elaborazione dei punteggi ed a formulare le relative graduatorie suddivise per categoria (A, B, BS, C, D, DS) e ruoli professionali così aggregati: Ruolo Sanitario; Ruolo Amministrativo/Tecnico.

In caso di parità verrà data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità nella fascia economica di appartenenza.

## **F. ATTRIBUZIONE DEI BENEFICI ECONOMICI**

Al personale utilmente collocato nelle graduatorie è attribuita, con atto del Direttore Generale, a far data dal 1° Gennaio 2022, la fascia retributiva per cui ha concorso.

L'Azienda si riserva di effettuare controlli in merito alle autocertificazioni dichiarate nelle domande di partecipazione e, in caso di discordanza, il dipendente verrà automaticamente escluso dalla graduatoria e incorrerà nelle sanzioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsità negli atti o di dichiarazioni mendaci.

## **G. ACCESSO AGLI ATTI DELLA SELEZIONE**

L'accesso agli atti della valutazione selettiva ha luogo con le procedure di cui agli artt. 22 e seg.to della Legge n. 241/'90 ed è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del relativo procedimento e, comunque, non prima dell'approvazione della graduatoria.

**II DIRETTORE GENERALE**

**DOTT.SSA SILVIA CAVALLI\***

\*Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi del D. Lgs. 39/1993

**Il Direttore UOC Personale**

**Dott. Giovanni Bernardi\***

\*Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi del D. Lgs. 39/1993